

中共南昌大学委员会“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室

简 报

第 29 期

（ 2019 年 12 月 19 日 ）

坚守初心担使命 以服务助力教师发展

主题教育开展以来，人事处（机关第十党支部）针对教职工不熟悉人事政策、不了解工作流程等问题，主动将服务端口前移，通过送政策上门等形式，努力构建立体化、下沉式的新型人事服务体系，以服务助力教师发展。

一、聚焦主业，深入开展学习教育。紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，牢记为民服务宗旨，锤炼为民服务能力，建立“领学、自学、研学、比学、践学”五位一体学习体系，组织编撰《“不忘初心、牢记使命”主题教育知识汇编》，将习近平总书记服务群众重要论述作为其中一个重要部分，组织全体党员干部认真学习领会，提高服务意识。

二、多措并举，广泛开展调查研究。召开主题教育高层次人才专题调研会和青年教师职称晋升情况调研会，制定下发调查问卷，了解人才服务中的突出性问题。聚焦青年教师发展瓶颈，着力寻求解决途径。与此同时，高层次人才办深入服务一线，走访了86位高层次人才，收集整理121条意见建议，形成难点难点上报，为学校改进和完善人才服务工作提供了第一手资料。

三、创新形式，大力构建立体化、下沉式服务体系。一是汇编《不忘初心牢记使命教师师德师风建设学习读本》《南昌大学人事人才政策学习汇编》，为教师提供学习和服务指南。二是针对不同服务对象的特点，开展立体化，下沉式服务。为高层次人才提供“妈妈式”服务，协调解决他们在报账、采购、安居、住房等方面的问题，全面提升高层次人才服务水平。为广大教职工提供贴近服务，向33个学院和单位派驻“人事专员”，深入教职工和教学团队一线，现场收集人事人才意见建议，现场宣讲解答文件政策，努力做到让每一位老师身边都有“人事干部”，让人事人才政策切实服务教师和学校发展。为离退休老同志开展送服务上门活动，每月定期赴各校区开展政策答疑，现场解决实际问题，让老同志少跑腿，把学校的关心关爱送到家，解决好服务师生群众的“最后一公里”问题，深得老同志的欢迎。

报送：教育部党组；

江西省委主题教育领导小组办公室、省委第十一巡回督导组；

学校领导；学校主题教育领导小组成员。

分送：各二级基层党组织。

中共南昌大学委员会“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室 2019年12月19日印发
